

**PERAN KEPOLISIAN DALAM MELAKUKAN PEMBINAAN  
DAN PELATIHAN TERHADAP PEGAWAI NEGERI POLRI  
MENURUT PERATURAN KAPOLRI NOMOR 99 TAHUN 2020  
TENTANG SISTEM, MANAJEMAN DAN STANDAR KEBERHASILAN  
PEMBINAAN SDM POLRI YANG BERKEUNGGULAN**



**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Persyaratan  
Untuk Menempuh Ujian  
Sarjana Hukum**

**Oleh**

**MUHAMMAD RIZKI ANGGARA  
011900090**

**SEKOLAH TINGGI ILMU HUKUM  
SUMPAAH PEMUDA  
2023**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD RIZKI ANGGARA  
NIM : 011900090  
Program Studi : ILMU HUKUM  
Jurusan : ILMU HUKUM  
Judul Skripsi : PERAN KEPOLISIAN DALAM MELAKUKAN  
PEMBINAAN DAN PELATIHAN TERHADAP  
PEGAWAI NEGERI POLRI MENURUT  
PERATURAN KAPOLRI NOMOR 99 TAHUN 2020  
TENTANG SISTEM, MANAJEMEN DAN STANDAR  
KEBERHASILAN PEMBINAAN SDM POLRI YANG  
BERKEUNGGULAN



Palembang, Maret 2023

DISETUJUI/DISAHKAN OLEH

Pembimbing Pertama,

Dr. H. FIRMAN FREADDY BUSROH, SH,M.Hum,CTL

Pembimbing Kedua,

Dra. Hj. ERLeni, SH, MH

**PERAN KEPOLISIAN DALAM MELAKUKAN PEMBINAAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP PEGAWAI NEGERI POLRI MENURUT  
PERATURAN KAPOLRI NOMOR 99 TAHUN 2020 TENTANG SISTEM,  
MANAJEMEN DAN STANDAR KEBERHASILAN PEMBINAAN SDM POLRI  
YANG BERKEUNGULAN**

**Penulis,**  
M.Rizki Anggara

**Pembimbing Pertama:**  
Dr.H.FIRMAN FREADDY BUSROH,,SH.,MH.,CTL.  
**Pembimbing Kedua:**  
Dra.Hj, ERLANI, SH.,MH

**A B S T R A K**

Manajemen sumber daya manusia (SDM) merupakan upaya pembinaan atau peningkatan kualitas personil-personil yang terlibat dalam suatu organisasi agar berbuat dan menjalankan tugas serta fungsinya secara profesional.

Permasalahan dan Metodologi dalam skripsi ini adalah metode penelitian Hukum Normatif. Sejalan dengan ruang lingkup dan tujuan penelitian terhadap permasalahan Peran Kepolisian dalam melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri Polri Menurut Peraturan Kapolri Nomor 99 Tahun 2020 Tentang Sistem, Manajemen dan Standar Keberhasilan Pembinaan Sdm Polri Yang Berkeunggulan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan yaitu Peran Kepolisian dalam melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri Polri Menurut Peraturan Kapolri Nomor 99 Tahun 2020 Tentang Sistem, Manajemen dan Standar Keberhasilan Pembinaan Sdm Polri Yang Berkeunggulan adalah menyiapkan dan memberikan pelayanan hak yang profesional dan terintegrasi sebagai upaya pemenuhan hak-hak bagi pegawai Negeri pada Polri di bidang perawatan, psikologi, pengendalian personel dan pembinaan karier yang dapat diberikan sesuai ketentuan yang berlaku di lingkungan Polri; serta menyiapkan pimpinan pada semua level dengan proses dan kegiatan mempersiapkan pegawai negeri pada Polri untuk menduduki jabatan pada semua jenjang karier yang tepat sesuai dengan kompetensi di lingkungan Polri dan Kendala bagi Kepolisian Sumber Daya Manusia dalam melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri Polri, yaitu adanya sikap arogan yang muncul pada diri anggota, akibat rasa bangga yang berlebihan sebagai anggota, kurangnya kontrol diri dalam berperilaku dan interaksi sosial pasca isolasi pendidikan, belum matangnya mental dan tahapan usia kedewasaan berpikir, dan lemahnya pengendalian konflik.

Rekomendasi perlunya pembinaan dilakukan secara terus menerus kepada aparat melalui latihan manajemen kepemimpinan, agar aparat memiliki inisiatif yang tinggi dalam bekerja, dan berusaha melaksanakan pekerjaan sesuai dengan rencana.

*Kata kunci: Sumber Daya Manusia, PerKapolri, Peranan.*

## DAFTAR ISI

|  | <b>Halaman</b> |
|--|----------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>   | <b>i</b>       |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>   | <b>ii</b>      |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>  | <b>iii</b>     |
| <b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>  | <b>iv</b>      |
| <b>ABSTRAK .....</b>   | <b>v</b>       |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>   | <b>vii</b>     |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>   | <b>ix</b>      |
| <br>   |                |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |                |
| A. Latar Belakang .....  | 1              |
| B. Permasalahan.....   | 5              |
| C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....  | 5              |
| D. Ruang Lingkup.....  | 6              |
| E. Metodologi.....   | 7              |
| F. Definisi Operasional .....  | 8              |
| G. Sistematika Penulisan.....  | 9              |
| <br>   |                |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>   |                |
| A. Pengertian Peraturan Perundang-Undangan .....   | 11             |
| B. Pengertian Kepolisian .....   | 14             |
| C. Pengertian Pembinaan dan Pelatihan .....  | 23             |
| D. Pengertian Sumber Daya Manusia.....   | 28             |
| <br>   |                |
| <b>BAB III PERAN KEPOLISIAN DALAM MELAKUKAN PEMBINAAN DAN PELATIHAN TERHADAP PEGAWAI NEGERI POLRI MENURUT PERATURAN KAPOLRI NOMOR 99 TAHUN 2020 TENTANG SISTEM, MANAJEMEN DAN STANDAR KEBERHASILAN PEMBINAAN SDM POLRI YANG BERKEUNGULAN</b> |                |
| A. Peran Kepolisian dalam melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri Polri Menurut Peraturan Kapolri Nomor 99 Tahun   |                |

|  |    |
|--|----|
| 2020 Tentang Sistem, Manajemen dan Standar Keberhasilan<br>Pembinaan SDM Polri Yang Berkeunggulan .....                                | 35 |
| B. Kendala bagi Kepolisian bagian Sumber Daya Manusia dalam<br>melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri<br>Polri..... | 42 |
| <b>BAB IV PENUTUP</b>  |    |
| A. Kesimpulan .....  | 46 |
| B. Saran-saran .....   | 47 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  |    |
| <b>LAMPIRAN</b>  |    |



## BAB IV

### PENUTUP

Dari berbagai uraian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan serta saran-saran yaitu sebagai berikut:

#### A. Kesimpulan

1. Peran Kepolisian dalam melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri Polri Menurut Peraturan Kapolri Nomor 99 Tahun 2020 Tentang Sistem, Manajemen dan Standar Keberhasilan Pembinaan Sdm Polri Yang Berkeunggulan adalah menyiapkan dan memberikan pelayanan hak yang profesional dan terintegrasi sebagai upaya pemenuhan hak-hak bagi pegawai Negeri pada Polri di bidang perawatan, psikologi, pengendalian personel dan pembinaan karier yang dapat diberikan sesuai ketentuan yang berlaku di lingkungan Polri; serta menyiapkan pimpinan pada semua level dengan proses dan kegiatan mempersiapkan pegawai negeri pada Polri untuk menduduki jabatan pada semua jenjang karier yang tepat sesuai dengan kompetensi di lingkungan Polri.
2. Kendala bagi Kepolisian Sumber Daya Manusia dalam melakukan pembinaan dan pelatihan terhadap Pegawai Negeri Polri, yaitu adanya sikap arogan yang muncul pada diri anggota, akibat rasa bangga yang berlebihan sebagai anggota, kurangnya kontrol diri dalam berperilaku dan interaksi sosial pasca isolasi pendidikan, belum matangnya mental dan tahapan usia kedewasaan berpikir, dan lemahnya pengendalian konflik.

## DAFTAR PUSTAKA



### A. Buku

Anton Tabah, *Membangun Polri Yang Kuat*, PT. Sumber Sewu, Jakarta, 2002

Bagir Manan, *Peranan Peraturan Perundang-Undangan dalam Pembinaan Hukum Nasional*, Armico, Bandung, 1987

Basir Barhos, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta, 2012

Bawengan, *Masalah Kejahatan dengan Sebab dan Akibatnya*, Pradnya Paramita, Jakarta, 1974

Bernardin dan Russell, *Human Resource Management*, MCGraw-Hill Book Co, Singapura, 1998

Bibit Samad Rianto, *Pemikiran Menuju POLRI yang Profesional, Mandiri, Berwibawa dan Dicintai Rakyat*, PTIIK Press dan Restu Agung, Jakarta, 2006

Budi Rizky Husin, *Studi Lembaga Penegak Hukum*, Universitas Lampung, Lampung, 2014

Djoko Prakoso, *Polri Sebagai Penyidik dalam Penegakan Hukum*, PT.Bina Aksara, Jakarta, 1987

Efi Brata Madya, *Pentingnya Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Dakwa*, Al-Idarah, Volume V, No.6 tahun 2018

Garry Dessler, *Human Resource Management*, Ter. Benyamin, Prentice Hall, New Jersey, 1997

Hadari Nawawi, *Perencanaan Sumber Daya Manusia*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta, 2003

Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta, 2014

Kadek Agung Uliana, dkk, *Education and Training In Increasing Performance In The Human Resources Departement Of The North Sulawesi Regional Police*, Jurnal EMBA, Vol.10 No.2 April 2022, hal.1161-1170